



## แผนการพัฒนางานบริหารบุคคล

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



โรงเรียนแม่โป่งประชาสามัคคี  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 1  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

โครงการที่	โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	
แผนงาน	บริหารบุคคล	
ลักษณะของโครงการ	โครงการต่อเนื่อง	
ผู้รับผิดชอบ	นายทรงวุฒิ สืบไชย และนายอดิศักดิ์ สักการะ	
ระยะเวลาดำเนินการ	1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567	
สนองกลยุทธ์ของโรงเรียน	ข้อที่	1,2,5
สนองกลยุทธ์ สพท.	ข้อที่	1,2,3,4,5
สอดคล้องยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนพื้นที่นวัตกรรมการศึกษา	ข้อที่	7,9
สอดคล้องนโยบายและจุดเน้น สพฐ.	ข้อที่	10
สอดคล้องนโยบายเร่งด่วน(Quick Win) สพฐ.	<input checked="" type="checkbox"/>	ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้อที่ 1,2
	<input type="checkbox"/>	ลดภาระนักเรียนและผู้ปกครอง
มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ 2	ตัวชี้วัด 2.2, 2.4

## 1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษาเป็นผู้ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนเพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิค วิธีการใหม่ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

ด้วยโรงเรียนแม่โป่งประชาสามัคคี เป็นโรงเรียนคุณภาพประจำตำบลเปิดการเรียนการสอนตั้งแต่ชั้น อนุบาลถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 การบริหารจัดการใช้หลักการกระจายอำนาจงาน 4 ฝ่าย จึงต้องจัดทำ นโยบายและมีแผนของโรงเรียนรองรับเพื่อจะได้จัดสรรงบประมาณให้ถูกต้องเหมาะสมกับงานทั้ง 4 งาน โดย ดำเนินงานไปตามหลัก SBM มีการพัฒนาโครงสร้างหลักสูตร มีกฎระเบียบข้อบังคับของโรงเรียน มีการกำกับ ติดตามดูแล และประเมินผลแผนงาน ทั้งพัฒนาระบบประกันคุณภาพตามมาตรฐานของ สมศ. และระดมพล ทุกหน่วยงานช่วยในการพัฒนาการศึกษาและให้ชุมชนมีเข้มแข็ง ครูต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมอยู่เสมอ ตามหลักเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพครู และเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม ครูจะได้นำความรู้ ประสบการณ์มาประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน เพื่อพัฒนานักเรียนอันเป็นเป้าหมายสำคัญของการจัดการศึกษา จึงจัดทำโครงการนี้ขึ้นมา

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
- 2.2 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับครูที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ครูในโรงเรียน
- 2.3 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
- 2.4 เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 ผลผลิต(Output)

#### เชิงปริมาณ

- 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- 2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 80 มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- 3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน

#### เชิงคุณภาพ

- 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- 2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น
- 3) ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ศึกษาดูงานโรงเรียนที่ประสบความสำเร็จในการจัดการศึกษา และเข้ารับการประชุม อบรม สัมมนา และนำผล มาพัฒนาการจัดการเรียนการสอน และ พัฒนางค์กรต่อไป

### 3.2 ผลลัพธ์ (Outcomes)

- 1) ครูและบุคลากรโรงเรียนแม่โป่งประชาสามัคคีมีความรู้ความเข้าใจในวิชาชีพ พัฒนาตนเองในด้านหน้าที่งานสอน งานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### 4. ขั้นตอนการดำเนินงาน/กิจกรรม

กิจกรรม /วิธีการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่
<b>ขั้นเตรียมการ(ขั้น Plan)</b> - ประชุมวางแผนงาน แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน - วิเคราะห์แนวทาง/วางแผนการดำเนินกิจกรรม - เขียนโครงการและนำเสนอเพื่อขออนุมัติ	-	นายทรงวุฒิ สืบไชย นายอดิศักดิ์ สักการะ	รร.แม่โป่ง ประชาสามัคคี
<b>ขั้นดำเนินการ(ขั้น Do)</b> - ดำเนินการที่จำเป็นต้องใช้ในกิจกรรม - ทำการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหาวัสดุอุปกรณ์ - ดำเนินกิจกรรม	-	นายทรงวุฒิ สืบไชย นายอดิศักดิ์ สักการะ	รร.แม่โป่ง ประชาสามัคคี
1.กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	10,000.00	นายทรงวุฒิ สืบไชย นายอดิศักดิ์ สักการะ	รร.แม่โป่ง ประชาสามัคคี
2.กิจกรรมสนับสนุนการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา (ไปราชการ/อบรม)	17,861.00	นายทรงวุฒิ สืบไชย นายอดิศักดิ์ สักการะ	รร.แม่โป่ง ประชาสามัคคี
3.กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ระเบียบ วินัยในการปฏิบัติงานตามระเบียบราชการและกฎหมาย	500.00	นายทรงวุฒิ สืบไชย นายอดิศักดิ์ สักการะ	รร.แม่โป่ง ประชาสามัคคี
4. กิจกรรมชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community: PLC)	500.00	นายทรงวุฒิ สืบไชย นายอดิศักดิ์ สักการะ	รร.แม่โป่ง ประชาสามัคคี
<b>ขั้นติดตามและประเมินผล(ขั้น Check)</b> - ติดตามผลการดำเนิน - รวบรวมผล	-	นายทรงวุฒิ สืบไชย นายอดิศักดิ์ สักการะ	รร.แม่โป่ง ประชาสามัคคี

- ประมวลผล			
<b>ขั้นสรุป(ขั้น Action)</b> - นิเทศและติดตามผลการดำเนินงาน - สรุปผลการดำเนินงาน - จัดทำรูปเล่มรายงาน	-	นายทรงวุฒิ สืบไชย นายอดิศักดิ์ สักการะ	รร.แม่โป่ง ประชาสามัคคี

### 5. กิจกรรมและปฏิทินปฏิบัติงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน												
		ภาคเรียนที่ 2/2566						ภาคเรียนที่ 1/2567						
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	วางแผน	✓	✓											
2	ดำเนินงาน -กิจกรรมอบรมพัฒนา ศั ก ย ภ า พ ค รุ และ บุคลากรทางการศึกษา		✓	✓										
	-กิจกรรมสนับสนุนการ ปฏิบัติงานของครูและ บุคลากรทางการศึกษา (ไปราชการ/อบรม)				✓	✓								
	-กิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรม ระเบียบ วินัย ในการปฏิบัติงานตาม ระเบียบราชการและ กฎหมาย								✓	✓				
	-กิจกรรมชุมชนการ เรียนรู้ทางวิชาชีพ ( Professional Learning Community: PLC)										✓	✓		
3	ติ ด ต าม ผล แ ละ ประเมินผล													✓
4	สรุปผลการดำเนินงาน													✓

### 6.รายละเอียดการใช้งบประมาณ

งบประมาณ เงินอุดหนุนรายหัว จำนวน 28,861.03 บาท

ที่	รายการใช้งบประมาณ	จำแนกตามหมวดรายจ่าย		รวม
		ดำเนินงาน	ลงทุน	

		ตอบ แทน	ใช้สอย	วัสดุ	สาธารณูป โภค	ครุ ภัณฑ์	ที่ดินฯ	
1	กิจกรรมอบรมพัฒนาศักยภาพ ครูและบุคลากรทางการศึกษา	4,000	-	6,000	-	-	-	10,000
2	กิจกรรมสนับสนุนการ ปฏิบัติงานของครูและบุคลากร ทางการศึกษา (ไปราชการ/ อบรม)	10,000	2,861.0 3	5,000	-	-	-	17,861.03
3	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม ระเบียบ วินัยในการ ปฏิบัติงานตามระเบียบ ราชการและกฎหมาย	-	-	500	-	-	-	500
4	กิจกรรมชุมชนการเรียนรู้ทาง วิชาชีพ (Professional Learning Community: PLC)	-	-	500	-	-	-	500
<b>รวมงบประมาณที่ใช้ (สองหมื่นแปดพันแปดร้อยหกสิบเอ็ดบาทสามสตางค์)</b>								<b>28,861.03</b>

หมายเหตุ ถัวจ่ายได้ทุกรายการ


## 7. การประเมินผล

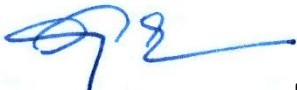
ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ประเมิน
<b>ด้านปริมาณ</b> 1) จำนวนร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ที่มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น 2) จำนวนร้อยละของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ที่ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาและ ศึกษาดูงาน	-ประเมินผลการปฏิบัติงาน -สอบถามความพึงพอใจ	-แบบประเมินผลการ ปฏิบัติงาน/รายงานการเข้า ร่วมประชุม อบรม สัมมนา -แบบสอบถามความพึงพอใจ
<b>ด้านคุณภาพ</b> 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มี ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น ไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน 2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผล การปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น 3) ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ศึกษาดู งานโรงเรียนที่ประสบความสำเร็จในการจัด	-ผลการดำเนินกิจกรรม -ผลการปฏิบัติงานประจำปี -ผลการปฏิบัติงานของ บุคลากร	-รายงานผลการดำเนิน กิจกรรม -รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปี(SAR)ของโรงเรียน -รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปี(SAR)ของครูและ บุคลากรในโรงเรียน

<p>การศึกษา และเข้ารับการประชุม อบรม สัมมนา และนำผลการศึกษาดูงาน การประชุม อบรม สัมมนา มาพัฒนาการจัดการการเรียนการสอน และ พัฒนาองค์กรต่อไป</p>		
<p><b>ด้านผลลัพธ์</b> 1) ครูและบุคลากรโรงเรียนแม่โป่งประชาสามัคคีมีความรู้ความเข้าใจในวิชาชีพ พัฒนาดตนเองในด้านหน้าที่งานสอน งานที่รับผิดชอบ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>-ผลการดำเนินกิจกรรม</p>	<p>-รายงานผลการดำเนินกิจกรรม</p>

### 8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจที่ดี มีความรัก สามัคคีมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
- 2) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน
- 3) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาดตนเองด้านวิชาการ
- 4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถ นำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ
- 5) โรงเรียนมีผลงานและมีชื่อเสียงทางด้านวิชาการเป็นที่ยอมรับของสังคมและชุมชน
- 6) โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศเพื่อการประกันคุณภาพภายในด้านการจัดการศึกษา

  
 ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ/กิจกรรม  
 (นายอดิศักดิ์ สักการะ)

  
 ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
 (นายทรงวุฒิ สืบไชย)  
 ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่โป่งประชาสามัคคี



ประกาศโรงเรียนแม่โป่งประชาสามัคคี  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ปีการศึกษา ๒๕๖๗

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนแม่โป่งประชาสามัคคีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กรรวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนแม่โป่งประชาสามัคคี จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงาน และกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ

๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการการแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนด หน้าที่ตามความรู้ รับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงาน บุคคลของสถานศึกษา

๓. การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศ ทางเว็บไซต์พร้อมติดป้าย ประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน

๔. การย้ายของผู้บริหาร ครูและบุคลากร ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรใน สถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๖. การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับ ความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท

๗. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นไป ตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา

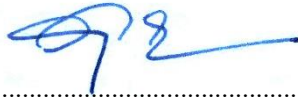
๘. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับ หลักการจัดการศึกษา

๙. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษาให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๑. การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้ จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายทรงวุฒิ สืบไชย)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่โป่งประชาสามัคคี